

WIR. HIER. KULTUR DER ZUSAMMENARBEIT.



**AMBITIONEN
DER NÖKU-GRUPPE
IN BEZUG
AUF MENSCH UND
ORGANISATION
BIS 2025**

WIR. HIER. GEMEINSAM.

VORWORT

In herausfordernden Zeiten ist es wichtig, dass Organisationen und deren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend rasch und adäquat auf neuen Situationen reagieren können.

Es braucht aber auch längerfristige, betriebsübergreifende Überlegungen, die das Zusammenwirken von Mitarbeitenden in der NÖKU-Gruppe im Hinblick auf Strukturen, Prozesse und Ziele beschreiben.

Einerseits wollen Mitarbeitende optimal gefordert und gefördert werden, um sich damit bestmöglich entfalten zu können, andererseits dienen die Weiterentwicklung, Pflege und Nutzung von Kompetenzen der Mitarbeitenden und deren Talente der nachhaltigen Umsetzung der Unternehmensziele und -strategien. Wichtig ist es daher, dass die NÖKU-Gruppe auf vorhandenen Stärken und (Qualitäts)Ansprüchen von Menschen/Mitarbeitenden aufbaut, diese im Rahmen der NÖKU-Unternehmenskultur ausbaut, pflegt, weiterentwickelt und festigt, aber auch die gesellschaftlichen Veränderungen wie die Bedürfnisse der unterschiedlichen Generationen von Mitarbeitenden und die technologischen Entwicklungen wie die Digitalisierung berücksichtigt.

Dynamik bestimmt unser Arbeitsumfeld. Digitale Transformation erfordert einerseits eine digitale Infrastruktur, die schnell und möglichst intuitiv bedient werden kann, und andererseits die Schaffung weiterführender Rahmenbedingungen der Arbeit wie zB Regeln für digitale Zusammenarbeit. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die nicht am gleichen Standort arbeiten, sollen sich virtuell so vernetzen können, dass „ungleiche Präsenzen“ bestmöglich beseitigt werden können.

Aktuell sind - basierend auf der erarbeiteten Mission, Vision und Strategie der NÖKU-Gruppe 2025 (speziell Kapitel 8.2 Arbeitswelt NÖKU-Gruppe) - die Ziele und Maßnahmen vorläufig bis 2025 festlegt.

Im Sinne gelebter Partizipationsmöglichkeiten der Mitarbeitenden freuen wir uns über Rückmeldungen, Anregungen und spannende Diskussionen.

VISION 2025

Die NÖKU-Gruppe und ihre Betriebe/Institutionen sind ein attraktiver, sinnstiftender Arbeitgeber für Menschen, die die Kunst-, Kultur- und Wissenschaftslandschaft in und ausgehend von Niederösterreich mit einem (mittel)europäischen Anspruch mitgestalten und -prägen wollen.

Der „NÖKU-Spirit“ wirkt so gleichermaßen nach innen (im Betrieb bzw. in der Institution aber auch in der Gruppe) und außen (Gesellschaft).

Gemeinsame Werte, wie insbesondere kulturell und gesellschaftlich prägend, herausfordernd, belebend, gemeinschaftlich, sind in der Arbeitswelt der NÖKU-Gruppe täglich präsent und erfahrbar. Sie sind gemeinsamer (Qualitäts-)Anspruch und Ziel gleichermaßen.

Die NÖKU-Gruppe versteht zeitgemäße Zusammenarbeit und Führung als wichtigen Teil der Wertschöpfung (ideell und wirtschaftlich). Sie schafft moderne Arbeitswelten und verfügt über state-of-the-art HR Prozesse.

SCHWERPUNKTE

Vier Schwerpunkte bestimmen aktuell unsere Ambitionen:

Fokus 1: Ein Arbeitgeber, der sich laufend weiterentwickelt

- Die NÖKU-Gruppe und ihre Betriebe/Institutionen verstehen sich als reflektierte und lernende Arbeitgeber, denen die Motivation, die Identifikation mit den spezifischen, künstlerischen bzw. wissenschaftlichen Inhalten und die Zufriedenheit ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter elementar wichtig ist.
- In den Betrieben findet eine konsequente und professionelle Begleitung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den unterschiedlichen Lebens- bzw. Arbeitsphasen (vom Berufseinstieg bis zum Verlassen des Unternehmens) statt.
- Eigenverantwortung sowie Beteiligungs- und (Mit)Gestaltungsmöglichkeiten prägen unsere tägliche Arbeit. Es gibt eine Vielfalt an Weiterbildungs- und Weiterentwicklungsmöglichkeiten. Dies legt die Basis für eine positive und inspirierte/inspirierende Grundstimmung in den einzelnen Betrieben und ein starkes und echtes Wir-Gefühl in der gesamten NÖKU-Gruppe.
- Aus den regelmäßigen Jahres- und Feedbackgesprächen holt sich der Arbeitgeber von seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wertvolle Inputs und Ideen und lässt diese Ergebnisse in die Weiterentwicklung sowohl der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als auch der Betriebe einfließen.
- Partizipation wird in der NÖKU-Gruppe aktiv gelebt. Die Möglichkeiten reichen hierbei von der Mitwirkung an der Optimierung von operativen Themen bis hin zur Gestaltung von Innovationsprozessen und strategischen Ausrichtungen.
- Das neu entwickelte und aktualisierte Leitbild für Zusammenarbeit und Führung unterstützt Mitarbeitende und Führungskräfte im zielorientierten, konstruktiven und wertschätzenden Umgang miteinander.

- Weil Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter fair und leistungsbezogen entlohnt werden müssen, bietet die NÖKU-Gruppe attraktive und transparente Vergütungspakete an (monetär/non monetär).
- Eine ausgeglichene Work-Life Balance und damit die Gesundheit und das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter liegt uns als Dienstgeber sehr am Herzen. Zur Verbesserung und zum Erhalt der Gesundheit setzt die NÖKU-Gruppe laufend Maßnahmen zur betrieblichen Gesundheitsförderung.
- Zufriedene und intrinsisch motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind nach außen und nach innen Botschafterinnen und Botschafter für die NÖKU-Gruppe als attraktiver Arbeitgeber.

Fokus 2: Führung auf Basis von gemeinsam definierten Ansprüchen und Zielen

- Eine sich rasch wandelnde Arbeitswelt verlangt nach modernen Organisations- und Führungsmodellen. Die Führungskräfte der NÖKU-Gruppe teilen ein gemeinsames, zeitgemäßes Verständnis von Führung und unterstützen ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Zusammenarbeit und bei der persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung. Sie selbst können auf vielfältige Unterstützung bauen: Führungskräfte der NÖKU-Gruppe haben regelmäßig Gelegenheit, ihre Tätigkeit zu reflektieren - durch kollegiale Beratung, Einzel- oder Gruppencoaching, Supervision und vieles mehr. Sie sind dank eines umfangreichen Weiterbildungsangebot hinsichtlich neuer Führungstrends up to date und lassen neue Erkenntnisse in ihre Arbeit einfließen.
- Ein großes Bestreben der NÖKU-Gruppe ist es, Führungskräfte aus den eigenen Reihen zu entwickeln. Das Programm „NÖKU for Excellence“ richtet sich an Talente, die sich durch besondere Leistungen hervortun, schrittweise mehr Verantwortung übernehmen wollen und daher gezielt weitergebildet und – entwickelt werden, um für (mögliche, zukünftige) Führungsaufgaben gerüstet zu sein.

WIR. HIER. KULTUR.

Fokus 3: New Work

- Die Arbeitswelt ist stark im Umbruch. Kollaboration, Effizienz, Agilität und neue Arbeitsmodelle (Mobiles Arbeiten, flexible Arbeitszeit, etc.) sind nur einige der aktuellen Stichwörter. Hinzu kommen moderne Arbeitstechnologien und – mittel, welche großen Einfluss auf die bisherigen Organisationsabläufe und Kommunikationsstrukturen nehmen und somit einen grundlegenden Change-Prozess notwendig machen. Die NÖKU-Gruppe schafft hierfür die technischen, organisatorischen, vertraglichen und kommunikativen Voraussetzungen.
- Eine neue Kultur der Zusammenarbeit stärkt das Wir-Gefühl der NÖKU-Gruppe und ermöglicht betriebsübergreifende Synergien. Der Austausch von Wissen, Informationen und Ressourcen ist ein wichtiges Element des gemeinsamen Tuns. Die Förderung und Einforderung digitaler Kompetenzen ist zentraler Bestandteil von New Work in der NÖKU-Gruppe.

Fokus 4: HR-Systeme

- Die Stabstelle für Personalentwicklung ist ein Dienstleister für MitarbeiterInnen und Führungskräfte und bietet professionelle Unterstützung/Beratung im HR-Bereich in Form von Daten, Prozessen, Werkzeugen und Plattformen.
- Ein standardisierter, transparenter und nachhaltiger Recruiting Prozess inkl. einem einheitlichen Recruiting-Tool, eine gruppenübergreifende Erstellung von bedarfsorientierten Fortbildungsprogrammen sowie ein zentrales HR-Cockpit mit wesentlichen und aussagekräftigen HR-Kennzahlen im neuen ERP-System gehören zum Spektrum des dynamischen HR Managements der NÖKU-Gruppe.

WIR. HIER. KULTUR DER ZUSAMMENARBEIT.